

## GODNY WYBÓR. PRZYWRÓCENIE WIEKU EMERYTALNEGO



1 października wchodzi w życie ustawa przywracająca wiek emerytalny podwyższony przez poprzedni rząd. Kobiety będą mogły przechodzić na emeryturę po osiągnięciu 60 lat, mężczyźni – 65 lat. Osiągnięcie tego wieku pozwala skorzystać z uprawnień emerytalnych, ale nie zmusza do zakończenia zatrudnienia. Zwolnienie z pracy tylko z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego będzie niedozwolone.

W całym kraju trwa kampania informacyjna „Godny wybór - przywrócenie wieku emerytalnego”. 22 maja takie spotkanie z udziałem Pawła Muchy, sekretarza stanu w Kancelarii Prezydenta RP, Stanisława Szveda sekretarza Stanu w MRPiPS, Ewy Zydorek, Sekretarza KK NSZZ „S” oraz

Dobrochny Bubnowskiej, dyrektora I Oddziału ZUS w Poznaniu odbyło się Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu.

## Drzewko za śmieci

11 maja 2017 r. we wszystkich 4 zakładach Volkswagen Poznań odbyła się akcja ekologiczna „Dzień bez śmiecenia”. W ramach akcji wydano 4000 toreb ekologicznych, a członkowie Międzyzakładowej Komisji Młodych NSZZ „Solidarność” w VWP rozdali ponad 3000 sadzonek drzew wszystkim pracownikom, którzy tego dnia przynieśli torbę foliową wypełnioną innymi torbami foliowymi.

Akcja miała na celu zwrócenia uwagi pracowników na konieczność troski o środowisko, poprzez redukcję z codziennego obiegu liczby „foliówek” oraz podkreślenia, iż to jak w przyszłości będzie wyglądało nasze otoczenie zależy tylko i wyłącznie od tego jakie działania podejmujemy dzisiaj, czego szczególnym wyrazem jest sadzonka, wydawana pracownikom przez członków Międzyzakładowej Komisji Młodych NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań.



## 7 najważniejszych zasad ustawy emerytalnej

### 1. Moja emerytura - mój wybór

Celem przywrócenia wieku emerytalnego do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn od 1 października 2017 r. jest przede wszystkim umożliwienie każdemu ubezpieczonemu podjęcie samodzielnej decyzji o momencie zakończenia aktywności zawodowej. Ustawa określa minimalny wiek, w którym można skorzystać z prawa do emerytury.

### 2. Emerytura to prawo, a nie obowiązek

Ustawa określa minimalny wiek emerytalny. Każdy ubezpieczony sam powinien podjąć decyzję o momencie zakończenia aktywności zawodowej. Decyzja zależy od indywidualnej sytuacji ubezpieczonego i związana jest m.in. z:

- oczekiwaniami co do wysokości otrzymywanych w przyszłości świadczeń emerytalnych,
- oceną stanu zdrowia,
- sytuacją ogólną i indywidualną pozycją na rynku pracy,
- planami dotyczącymi długości odpoczynku po zakończeniu aktywności zawodowej,

### 3. Sprawdź zanim wybierzesz

Decyzja o przejściu na emeryturę jest indywidualnym wyborem, ale aby go świadomie dokonać pomocne są dokładne kalkulacje. Powołani w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych doradcy emerytalni oraz dostępny kalkulator emerytalny umożliwią na bieżąco wyliczenie emerytury i podjęcie decyzji o okresie przedłużenia aktywności zawodowej, po osiągnięciu wieku emerytalnego.

### 4. Emerytura – wybieram świadomie

Już obecnie 17% ubezpieczonych podejmuje decyzję o późniejszym skorzystaniu z prawa do emerytury niż w obowiązującym (podwyższonym) wieku emerytalnym. Obecny algorytm obliczania świadczenia premiuje dłuższe pozostawanie w zatrudnieniu. Im dłużej pracujemy tym kapitał na koncie i subkoncie ubezpieczonego jest wyższy, a średnia dalsza długość życia niższa, co w konsekwencji daje wyższą emeryturę. Efektem opóźnienia przejścia na emeryturę o rok jest o ok. 8% wyższe świadczenie. Jest to jeden z największych przyrostów na świecie.

### 5. Bezpieczna praca do emerytury

Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego. Ustawa określająca minimalny wiek emerytalny zapewnia jednakowy 4-letni okres ochronny dla wszystkich pracowników. Oznacza to, że osoby, które skończą wiek 60/65 lat, a znajdują się już w okresie ochronnym, począwszy od października 2017 r., nadal będą z niego korzystać.

### 6. Emerytura zabezpieczona finansowo

Zakład Ubezpieczeń Społecznych ma zabezpieczone środki na wypłaty wszystkich świadczeń. Dobra sytuacja na rynku pracy spowodowała, że rynek pracodawcy zmienia się w rynek pracownika. Pracodawcom zależy na utrzymaniu wartościowych i doświadczonych pracowników, poprawiają się także warunki pracy. Wiele osób, które mogą lub będą mogły przejść na emeryturę będzie to skłaniało do kontynuowania pracy.

### 7. Polityka rodzinna wzmacnia emeryturę

Na stabilność finansową systemu emerytalnego wpływ ma polityka rodzinna, której celem jest zwiększenie liczby narodzin, jakości wychowywania i kształcenia dzieci. Dzisiejsze wsparcie polityki prorodzinnej będzie miało wpływ na system emerytalny i w dłuższej perspektywie oznaczać będzie większe możliwości skierowania dodatkowych środków dla emerytów i rencistów.